

поступаються Волинській, Рівненській та Закарпатській областям при перерахунках видатків на одиницю населення. Важливим завданням є підтримання належного рівня соціальних видатків місцевих бюджетів тих регіонів, що потребують додаткових фінансових асигнувань відповідно до потреб населення та змін факторів соціально-економічного розвитку регіону. Соціальні видатки та їх розмір визначають базові умови розвитку людського капіталу, а тому виникає необхідність забезпечення відповідності фінансових асигнувань потребам населення та реаліям соціально-економічного розвитку регіонів [18, с.58]. З урахуванням цього має здійснюватися вибір методів та інструментів регулювання ринку праці.

Висновки та пропозиції. Актуальність вирішення проблем соціального розвитку України та її окремих регіонів усвідомлюється, але при цьому не пов'язується з особливостями функціонування вітчизняного ринку праці. Проблеми ринку праці та соціального розвитку знаходяться у взаємозв'язку, а тому вони мають досліджуватися та вирішуватися в рамках загальної системи регулювання ринку праці в умовах євроінтеграції. Таким чином, для вітчизняної економіки характерною є диференціація соціального розвитку за регіональним принципом. Це є однією із основних причин нерівномірності розвитку регіональних ринків праці. Більш низький рівень зайнятості в Україні, порівняно з країнами ЄС, пояснює також те, що сучасні тенденції соціального розвитку вітчизняної економіки не відповідають стандартам ЄС. При цьому соціально-трудова відносина характеризується низьким рівнем соціальної відповідальності, що також негативно впливає на динаміку показників ринку праці. Саме тому механізм регулювання ринку праці в умовах євроінтеграції обов'язково має містити в собі елементи соціального розвитку.

СПИСОК ДЖЕРЕЛ:

1. Лібанова Е.М. Соціальні проблеми модернізації української економіки / Е.М. Лібанова // Демографія та соціальна економіка. – 2012. – №1(17). – С. 5-22.
2. Грішнова О.А. Соціально-трудова відносина в умовах глобальної економічної кризи: реальність, прогнози, стратегічні завдання / О.А. Грішнова, Н.М. Полив'яна // Вісник Донецького національного університету. Серія «Економіка і право». Спецвипуск. Т.2. – Донецьк: ДонУ, 2009. – С.184-189.
3. Соціальний вимір вугільної та металургійної галузей промисловості України: моногр. / О.І. Амоша, Ю.С.Залознава, В.П. Антонюк, О.Ф.Новікова, Є.В. Котов та ін.; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2013. – 164 с.
4. Щодо стану соціально-трудова відносина в Україні та основних напрямів їхнього реформування: аналітична записка [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua/articles/958>.
5. Юрчик Г. Договірні-правові форми закріплення соціально-трудова відносина у контексті їх відповідності інтересам суб'єктів ринку праці / Г. Юрчик // Україна: аспекти праці. – 2013. – №2. – С. 20-24.
6. Праця України у 2009 році: статистичний збірник. – Київ: Державний комітет статистики України, 2010. – 341 с.
7. Праця України у 2010 році: статистичний збірник. – Київ: Державний комітет статистики України, 2011. – 325 с.
8. Праця України у 2011 році: статистичний збірник. – Київ: Державний комітет статистики України, 2012. – 323 с.
9. Праця України у 2012 році: статистичний збірник. – Київ: Державний комітет статистики України, 2013. – 322 с.
10. Бондарчук К. Особливості розвитку соціально-трудова відносина в Україні / К. Бондарчук // Україна: аспекти праці. – 2012. – №4.– С. 26-32.
11. Midgley J. Growth, redistribution and welfare: Towards social investment / J. Midgley // Social Service Review. – 1999. – Vol.77(1). – P.3-21.
12. Esping-Andersen G. Three Worlds of Welfare Capitalism / G. Esping-Andersen. – Princeton: Princeton University Press, 1990. – 260 p.
13. Giddens A. The Third Way. The Renewal of Social Democracy / A. Giddens. – Wiley, 1998. – 166 p.
14. Україна-2011: статистичний збірник / відпов. за випуск О.Е. Остапчук. – Київ: Державна служба статистики, 2012. – 27с.
15. Україна-2012: статистичний збірник / відпов. за випуск О.Е. Остапчук. – Київ: Державна служба статистики, 2013. – 27с.
16. Мельник С. В. Україна і світ: соціально-економічні зіставлення / С.В. Мельник, Н.С. Гасвська, Ю.С.Сімакова. – Луганськ: ДУ НДІ СТВ, 2011. – 98 с.
17. Чекан І.А. Соціальна політика Європейського Союзу: перспективи та шляхи запровадження в Україні [Електронний ресурс] / І.А. Чекан. – Режим доступу: <http://mev.lac.lviv.ua/downloads/vyklad/chekan/5.pdf>.
18. Герасименко Г.В. Регіональні особливості реалізації соціальних функцій місцевих бюджетів в Україні / Г.В. Герасименко // Демографія та соціальна економіка. – 2012. – №2(18). – С. 53-61.
19. Інформація про виконання обласного бюджету Донецької області [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://donoda.gov.ua/?lang=ua&sec=04.01.15&iface=Public&cmd=view&args=id:1224>.
20. Про видатки обласного бюджету Луганської області за 2011 рік [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.loga.gov.ua/oda/about/depart/finance/activity/regional-budget/charges/2012/01/04/charges_3224.html

УДК 331.101.262

ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ СФЕРИ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ НА РІВЕНЬ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

Навка П.І., к.е.н., Донецький національний технічний університет

Навка П.І. Дослідження впливу сфери фізичної культури і спорту на рівень трудових ресурсів.

В роботі розроблено імітаційну модель впливу сфери фізичної культури і спорту на рівень трудових ресурсів, яка дозволяє проводити сценарний аналіз динаміки трудових ресурсів в залежності від фінансових інвестицій у спорт, та визначати раціональний сценарій фінансування спортивної галузі України.

Ключові слова: трудовий потенціал, інвестування, фізична культура, спорт, фінансування.

Навка П.И. Исследование влияния сферы физической культуры и спорта на уровень трудовых ресурсов.

В работе разработана имитационная модель влияния сферы физической культуры и спорта на уровень трудовых ресурсов, которая позволяет проводить сценарный анализ динамики трудовых ресурсов в зависимости от финансовых инвестиций в спорт и определять рациональный сценарий финансирования спортивной отрасли Украины.

Ключевые слова: трудовой потенциал, инвестирование, физическая культура, спорт, финансирование.

Navka P. The influence of the sphere of physical culture and sport to the level of manpower.

The simulation model of influence of sphere of physical culture and sport is in-process developed on the level of labour resources, which allows to conduct the scenario analysis of dynamics of labour resources depending on financial investments in sport and to determine the rational scenario of financing of sporting industry of Ukraine.

Keywords: labour potential, investing, physical culture, sport, financing.

Постановка проблеми. В умовах ринкових трансформацій економіки України загострюється питання розвитку трудових ресурсів, як показника конкурентоспроможності та сталого розвитку країни. Трудовий потенціал вимагає, в свою чергу, високого рівня здоров'я, культури, кваліфікації, інтелекту населення. Розвиток трудового потенціалу залежать від чисельних оточуючих показників: освіти, екології, харчування, фізичного виховання. Тому необхідним є дослідження впливу вищенаведених показників на рівень трудових ресурсів задля обґрунтованого економічного регулювання та формування програм модернізації суспільства.

Огляд літератури. На думку В.Г. Щербака: в інноваційно-інноваційній моделі реформування економіки й суспільства, визначальну грають не тільки технологічне, але й соціальне проектування...[1, с.1]. Найбільш ефективними напрямками впливу є методи економічного регулювання. Методи економічного регулювання, це система прийомів і способів прямого впливу на суспільно-господарський розвиток з дотриманням вимог економічних законів за певних товарно-грошових відносин і з використанням інших економічних важелів задля створення умов, що забезпечують високі економічні результати [2, с.105]. Метод виробничої функції широко застосовують як в макро-, так і в мікроекономічному аналізі [3]. В роботі [4] розроблено імітаційну модель розвитку спортивних установ, тому актуальним є побудова імітаційних моделей впливу окремих складових на розвиток трудового потенціалу.

Мета роботи. Дослідження впливу сфери фізичної культури і спорту на рівень трудових ресурсів з використанням імітаційного моделювання.

Основний матеріал. Для визначення впливу розвитку сфери фізичної культури і спорту на рівень трудових ресурсів використаємо виробничу функцію на регіональному рівні, яка має наступний вигляд:

$$Y = AK^\alpha L^\beta + \varepsilon,$$

де Y - валовий регіональний продукт;

K - середньорічна вартість основних виробничих фондів;

L - чисельність працездатного населення;

$A, \alpha, \beta, \varepsilon$ - параметри виробничої функції.

Припустимо, що випадковий параметр ε , що характеризує вплив інших факторів, що не входять в явному вигляді до моделі, дорівнює нулю.

Проведемо оцінку параметрів виробничої функції.

Виробнича функція є регресійною моделлю, оцінка параметрів якої здійснюється методом найменших квадратів, використовуючи попереднє логарифмічне перетворення. Тоді для i -го спостереження маємо:

$$\ln Y_i = \ln A + \alpha \ln K_i + \beta \ln L_i.$$

Параметри α, β повинні задовольняти наступним нерівностям:

$$\begin{cases} 0 < \alpha < 1 \\ 0 < \beta < 1 \end{cases}.$$

При умові $\beta = 1 - \alpha$ маємо наступну математичну залежність:

$$Y = AK^\alpha L^{1-\alpha},$$

$$\frac{Y}{L} = A \left(\frac{K}{L} \right)^\alpha.$$

Для усунення мультиколінеарності між K та L запишемо:

$$\ln \left(\frac{Y}{L} \right) = \ln A + \alpha \ln \left(\frac{K}{L} \right).$$

На основі даних [4,5] отримаємо наступне рівняння:

$$\ln \left(\frac{Y}{L} \right) = 1,55 + 0,38 \ln L + 0,43 \ln \left(\frac{K}{L} \right).$$

Розрахуємо параметри α, β :

$$\begin{cases} \alpha = 0,43 \\ \beta = 1 - 0,43 + 0,38 = 0,95 \end{cases}$$

$$R^2 = 0,92$$

При цьому математична залежність трудових ресурсів, тобто L , від спортивної складової визначається за наступною формулою:

$$L = L_0 e^{nt} e^{nt},$$

де L_0 - базовий рівень трудових ресурсів;

e^{nt} - темп росту населення;

e^{nt} - вплив оздоровлення працездатного населення на ріст продуктивності праці.

Модель оцінки ефективності фінансових інвестицій в розвиток комерційного спорту дозволяє проводити сценарний аналіз розвитку трудових ресурсів в залежності від інвестування в спортивну галузь, зокрема в комерційний спорт.

Діаграму причинно-наслідкових зв'язків моделі оцінки ефективності фінансових інвестицій в розвиток комерційного спорту наведено на рис. 1

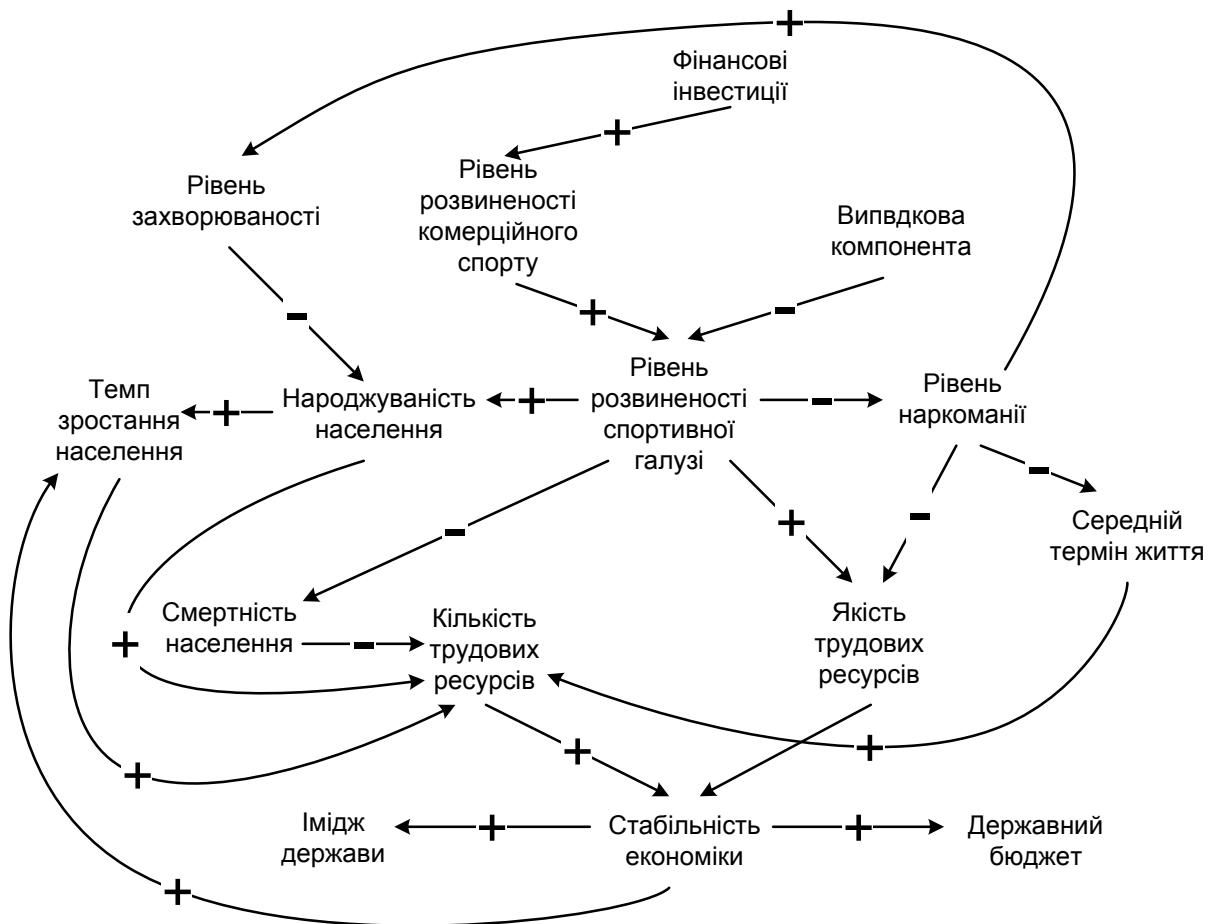


Рисунок 1 - Діаграма причинно-наслідкових зв'язків моделі оцінки ефективності фінансових інвестицій в розвиток комерційного спорту

Проведемо імітаційний експеримент. Розглянемо декілька сценарієв здійснення витрат на розвиток спортивної галузі України. Нехай витрати на розвиток спортивної галузі в першому випадку будуть гіпотетично нульовими. Динаміку розвитку трудових ресурсів в такому випадку наведено на рис. 2

З рис. 2 видно, що при відсутності витрат на спорт динаміка росту трудових ресурсів різко негативна і вже через 5 років такої політики рівень трудових ресурсів знизиться до 65% від базового.

Таким чином, можна зробити висновок, що відсутність інвестицій в спортивну галузь негативно впливає на людський капітал, що може призвести до погіршення стабільності національної економіки в цілому. Тому такий сценарій є неефективним і, незважаючи на економію коштів в подальшому призведе до значних збитків, а, можливо, й до економічної кризи в країні.

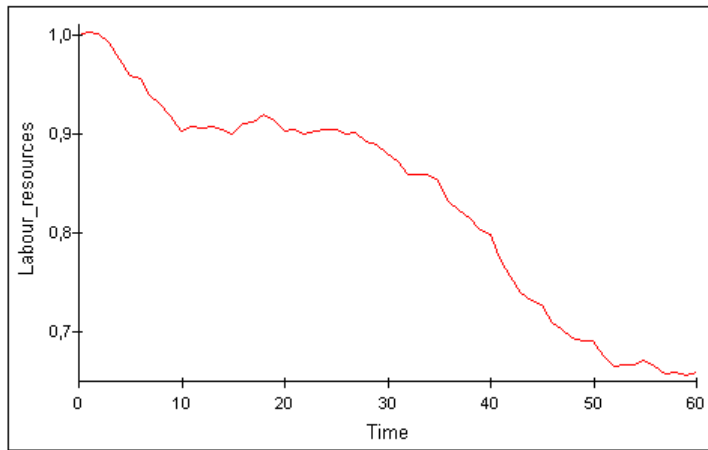


Рисунок 2 - Динаміка росту трудових ресурсів при відсутності інвестицій в спортивну галузь

Далі визначимо, як буде змінюватись рівень трудових ресурсів при умові здійснення витрат на спортивну галузь в межах прийнятого в Україні бюджету на 2013 рік.

Динаміку розвитку трудових ресурсів в такому випадку наведено на рис. 3

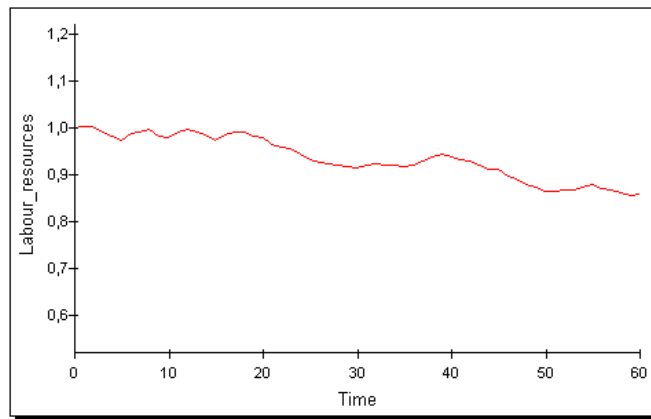


Рисунок 3 - Динаміка росту трудових ресурсів при інвестиціях в спортивну галузь на рівні відповідної статті бюджету України на 2013 рік

Як видно з рис. 3, поточного рівня інвестування у спортивну галузь в Україні недостатньо. Динаміка росту трудових ресурсів, як і у попередньому випадку, негативна, але без різких змін. Явно простежується тенденція до зменшення, яка дає наприкінці моделювання рівень людського капіталу на рівні 88% від базового.

Таким чином можна сказати, що поточні витрати на спортивну галузь не є достатніми для забезпечення стабільного зростання рівня людського капіталу. Але у той же час втрата ефективності складає близько 2% на рік, що не є критичним показником, але потребує додаткових витрат, щоб уникнути можливого погіршення ситуації в наступні роки.

Далі визначимо, як буде змінюватись рівень трудових ресурсів при умові здійснення витрат на спортивну галузь в межах 105% прийнятого в Україні бюджету на 2013 рік.

Динаміку розвитку трудових ресурсів в такому випадку наведено на рис. 4

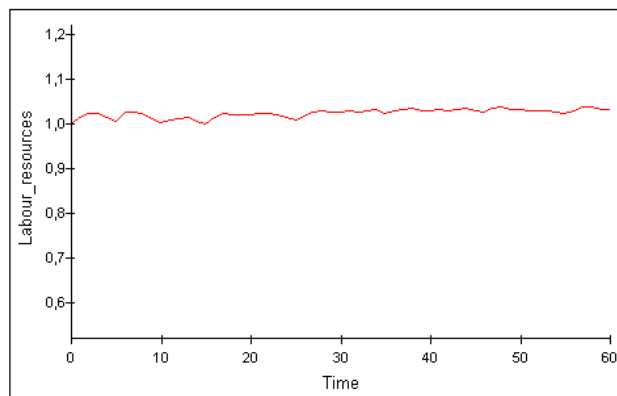


Рисунок 4 - Динаміка росту трудових ресурсів при інвестиціях в спортивну галузь на рівні 105% від відповідної статті бюджету України на 2013 рік

Як видно з рис. 4, витрат на спорт на рівні 105% від відповідної статті бюджету України визначає позитивну динаміку рівня трудових ресурсів держави. Наприкінці періоду моделювання цей показник складає 102% від базового рівня.

Таким чином, можна зробити висновок, що сучасний рівень витрат на спортивну галузь потребує збільшення на 5%, що забезпечить зростання рівня трудових ресурсів України на 2%.

Далі проаналізуємо, як впливає подальше підвищення фінансових інвестицій в спортивну галузь на трудові ресурси. Припустимо, що подальше збільшення інвестицій не буде ефективним через те, що спорт впливає на трудові ресурси опосередковано, а також часовий інтервал настання ефекту досить великий. Крім того, при умові того, що трудові ресурси будуть складатися більшою мірою зі спортсменів, це не дасть значного підвищення ефективності праці та не принесе такого підвищення ефективності національної економіки, щоб виправдати значні витрати на спорт.

Нехай витрати на спортивну галузь складають 115% відповідної статті прийнятого в Україні бюджету на 2013 рік.

Динаміку розвитку трудових ресурсів в такому випадку наведено на рис. 5

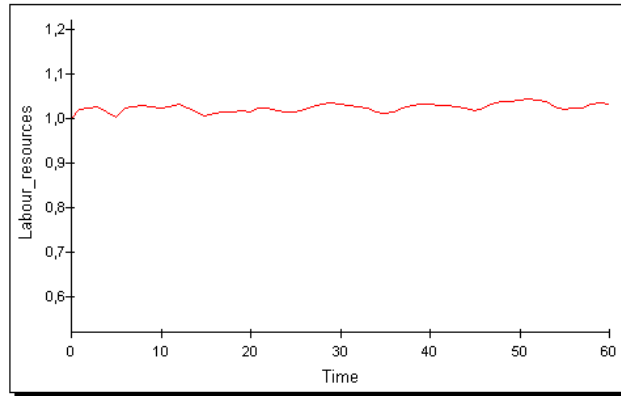


Рисунок 5 - Динаміка росту трудових ресурсів при інвестиціях в спортивну галузь на рівні 115% від відповідної статті бюджету України на 2013 рік

Рис. 5 показує, що при збільшенні витрат на спорт, динаміка розвитку трудових ресурсів значно не змінюється і наприкінці періоду моделювання складає близько 103% від базового рівня. Таким чином, подальше зростання витрат на спорт не є ефективним і призводить до більшого зростання витрат, ніж значення економічного ефекту від інвестицій у спортивну галузь.

Висновок. Таким чином, імітаційна модель оцінки ефективності фінансових інвестицій в розвиток комерційного спорту дозволяє проводити сценарний аналіз динаміки трудових ресурсів в залежності від фінансових інвестицій у спорт, та визначати раціональний сценарій фінансування спортивної галузі України.

СПИСОК ДЖЕРЕЛ:

1. Щербак В.Г. Формування, використання та розвиток трудового потенціалу в умовах структурно-інноваційних перетворень / В.Г. Щербак // Автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук. – Харків, 2009. – 35с.
2. Адміністративне право України: [академічний курс] / Загальна частина. – К, 2004. – Т.1. – 584 с.
3. Харин Ю.С. Основы имитационного и статистического моделирования: [учеб. пособие] / Ю.С. Харин, В.И. Малогин, В.П. Кирлица — Минск: Дизайн ПРО, 1997. — 288 с.
4. Мартякова О.В. Імітаційна модель діяльності та розвитку спортивних установ/ Мартякова О.В. Навка П.І. //Культура народів Причорномор'я. – 2012. – №218. – С123-128.
5. Навка П.І. Аналіз фінансування та перспектив розвитку сфери фізичної культури та спорту/ П.І. Навка // Проблеми управління виробничо-економічної діяльністю суб'єктів господарювання: Сб. науч. работ VI Междунар. научн. конф. молод. уч. и студ., 19 апреля 2012 г., г. Донецк, ДонНТУ. — Т2. — Донецк: ДонНТУ, 2012. — С.263-267.

УДК 331.52

РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В УМОВАХ ТРАНСНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Петюх В.М., к.е.н., професор, Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана

Петюх В.М. Розвиток ринку праці Європейського Союзу в умовах транснаціоналізації економічної діяльності.

У статті досліджено основні показники розвитку європейського ринку праці, зокрема динаміку рівня економічної активності, зайнятості і безробіття, структуру зайнятого населення за секторами економіки. Проаналізовано вплив посилення процесів транснаціоналізації економічної діяльності на розвиток ринку праці Європейського Союзу. Визначено роль ТНК у формуванні попиту на робочу силу у країнах Євросоюзу.

Ключові слова: ринок праці, рівень зайнятості, рівень безробіття, транснаціоналізація, транснаціональна компанія, Європейський Союз.

Петюх В.Н. Развитие рынка труда Европейского Союза в условиях транснационализации экономической деятельности.

В статье исследованы основные показатели развития европейского рынка труда, в частности динамика уровня экономической активности, занятости и безработицы, структура занятого населения по секторам экономики. Проанализировано влияние усиления процессов транснационализации экономической деятельности на развитие рынка труда Европейского Союза. Определена роль ТНК в формировании спроса на рабочую силу в странах Евросоюза.

Ключевые слова: рынок труда, уровень занятости, уровень безработицы, транснационализация, транснациональная компания, Европейский Союз.

Petyukh V. Development of European Union labor market in the conditions of transnationalization of economic activity.